

# 全國電子股份有限公司

## 112 年第四屆第三次安全衛生委員會會議紀錄

日期：112 年 6 月 13 日

時間：14:00-15:10

地點：總公司 106&107 會議室

主席：吳鴻淵

會議記錄：許修鴻

出席人員(簽到表詳如附件)

資方代表：吳資深經理鴻淵、魏經理靖雄、林經理柏聰、許專案主任修鴻

勞方代表：高理事長維龍、林理事軒光、劉北區代表育鑫(請假)

### 一、主席致詞

略。

### 二、歷次會議決議事項執行情形

略。

### 三、職業安全衛生業務報告

#### (一) 對雇主擬訂之職業安全衛生政策提出建議

本次無討論事項。

#### (二) 協調、建議職業安全衛生管理計畫。

執行進度報告。

#### (三) 審議安全、衛生教育訓練實施計畫

1. 全台各門市職業安全衛生業務主管教育訓練(初訓)預計從 2023 年第 3 季起辦理，並預期於 2025 年前達成 100% 建置。
2. 北區門市同仁職業安全衛生業務主管教育訓練(回訓)預計於 2023 年第 3 季辦理完成。
3. 全台應建置急救人員之門市預計從 2023 年第 3 季起辦理，並預期於 2025 年前達成 100% 建置。

#### (四) 審議作業環境監測計畫、監測結果及採行措施

本次無討論事項。

#### (五) 審議健康管理、職業病預防及健康促進事項

如討論事項一。

#### (六) 審議各項安全衛生提案

本次無討論事項。

(七) 審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項

表 1-全台門市巡檢概況

|                  | 北區     | 桃區    | 中區     | 南區     | 東區     |
|------------------|--------|-------|--------|--------|--------|
| 門市數量             | 98     | 72    | 73     | 72     | 19     |
|                  | 巡檢間數   |       |        |        |        |
| 截至2022年底<br>完成家數 | 12     | 7     | 10     | 8      | 3      |
| 2023Q2           | 4      | 0     | 0      | 0      | 0      |
| 剩餘店數             | 78     | 65    | 63     | 64     | 16     |
| 完成率              | 16.32% | 9.72% | 13.70% | 11.11% | 15.79% |
| 整體完成率            | 13.17% |       |        |        |        |

本次巡檢共計 4 間門市，常見缺失狀況如下

- (1) 工作通道未保留 1 公尺以上之通行寬度。
- (2) 緊急避難設施(消防栓、滅火器、緊急逃生出口等)堆放雜物。
- (3) 配電設備前方堆放雜物。
- (4) 招牌燈之迴路未裝設漏電斷路器。
- (5) 配電盤無箱門或中隔板。

(八) 審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施

本次無討論事項。

(九) 審議職業災害調查報告

本次無討論事項。

(十) 考核現場安全衛生管理績效

本次無討論事項。

(十一) 審議承攬業務安全衛生管理事項

本次無討論事項。

(十二) 其他有關職業安全衛生管理事項

本次無討論事項。

#### 四、討論事項

議題一、勞工健康管理方案部份條文修正案（職業安全衛生室提案）

**職安室說明：**本次修正是依照公司需求，多增加勞工健康方面的規劃，修正內容如附件。修正通過後，將送新北市政府勞動檢查處審核，後續將銜接臨場醫護預計於 8 月啟動。

**決議：**勞工健康管理方案部份條文修正案，經委員會審查通過。

## 議題二、職場霸凌及性騷擾宣導及成立 080 申訴專線（林理事軒光提案）

**提案說明：**有鑑於勞動部近年更重視職場霸凌及性騷擾防治宣導，門市也有發生顧客不理性毆打員工，導致員工受傷，建議公司在賣場及各門市張貼相關霸凌防治海報，提醒消費者及員工，共同創造一個友善的工作職場(海報如附檔)，並建立 080 申訴專線，讓當事人在遇到問題可即時回報!!讓總公司即時介入了解處理。

**職安室說明：**有關職場霸凌及性騷擾宣導文宣，將由公司統一製作後，於營業場所中張貼，強化教育訓練宣導，使同仁周知。至於有關 080 申訴專線一事，當前已有相關通報管道(如電話、信箱)，且亦公布於企業服務網上，倘若藉由 080 通報轉寄，會有個案保密義務上的考量，故建議仍維持現有通報方式。

**決議：**依職安室說明辦理。

## 議題三、門市冷氣故障維修問題（林理事軒光提案）

**提案說明：**近日有發生門市冷氣報修~常常要等很多天，甚至半個月，無法即時處理!!門市賣場建物多屬鐵皮屋，冷氣故障造成客怨及有可能衍生門市人員職災問題，是否檢討相關總務報修流程?看是否是哪一個流程出問題?

**職安室說明：**經工務部林柏聰經理說明，委員所反應之個案已於 5 月底前處理完成，該個案因案件較特殊，故處理時間較長。將來若有冷氣報修未於 25 個日曆天內未完成，工務部會積極追蹤處理。

**決議：**依職安室說明辦理。

## 五、臨時動議

### 動議一、有關工會欲陪同職安室執行門市巡檢案（職業安全衛生室）

**職安室說明：**巡檢業務是職安室主要業務範疇，基於業務執行安全性及靈活性等因素考量下，門市巡檢業務宜由職安室來主責辦理，巡檢執行的結果，也會定期在安委會上報告讓各委員知悉。委員若想進一步了解巡檢業務，職安室可擇期安排一次巡檢讓委員陪同參與，實地了解業務內容。

**決議：**依職安室說明辦理。(南區優先安排)

### 動議二、有關前次安委會提議於店長會議實施職業安全衛生宣導案（高理事長維龍）

**職安室說明：**由於店長會議議程安排緊湊，若要在店長會議上安排職安相關宣導，需先考量議題之急迫性與重大性。目前職安室先以每月定期之職安宣導為主，但若遇有適當且迫切之議題，會考慮以店長會議方式宣導。

**決議：**依職安室說明辦理。

## 六、散會

## 112 年第四屆安全衛生委員會第三次會議簽到單

- 一、會議時間：112 年 6 月 13 日 ( 星期二 ) 下午 2 時 0 分
- 二、會議地點：總公司 106&107 會議室
- 三、主持人：吳資深經理鴻淵
- 四、出席人員：

| 代表 | 姓名  | 職稱   | 簽名  |
|----|-----|------|-----|
| 資方 | 吳鴻淵 | 資深經理 | 吳鴻淵 |
| 資方 | 魏靖雄 | 經理   | 魏靖雄 |
| 資方 | 林柏璉 | 經理   | 林柏璉 |
| 資方 | 許修鴻 | 專案主任 | 許修鴻 |
| 勞方 | 高維龍 | 理事長  | 高維龍 |
| 勞方 | 劉育鑫 | 委員   | 劉育鑫 |
| 勞方 | 林軒光 | 委員   | 林軒光 |

列席人員：